



2025企业永续经营报告书

 LG Display



TPV



Confidential

总经理序言		2.8 税务治理、管控及风险管理	30	3.3.3 人性化管理	47
1.0 报告内容介绍	4	2.8.1 税务治理—成效	30	3.3.4 隐私保护	48
1.1 报告内容	6	2.8.2 税务管控及风险管理	31	3.3.5 申述、举报	48
1.2 捷星RBA组织结构图	8	3.0 员工关怀	32	3.3.6 反贪污	49
1.3 政策方针	9	3.0.1 沟通渠道	33	4.0 环境管理	50
2.0 公司简介	12	3.0.2 休闲娱乐	34	4.1 污染和资源管理	51
2.1 营运概况	15	3.0.3 厂区环境	35	4.1.1 水污染管理	51
2.1.1 捷星发展里程碑	16	3.1 职业健康与安全	36	4.1.2 废气管理	52
2.1.2 企业荣誉	17	3.1.1 健康监护	36	4.1.3 废弃物管理	53
2.1.3 研发能力	18	3.1.2 伤害预防	37	4.1.4 温室气体排放管理	55
2.2 产品介绍	19	3.1.3 紧急应变	38	4.2 绿色设计	59
2.3 服务内容	20	3.1.4 员工参与	40	4.3 供应链合作	60
2.3.1 制造服务	20	3.2 员工培训与发展	41	4.4 绩效指标	62
2.3.2 售后服务	21	3.2.1 生涯发展	41	5.0 公益活动推行组织	66
2.4 销售途径	22	3.2.2 员工训练方式	42	5.1 企业社会公益参与	67
2.5 管理体系	23	3.2.3 内训课程开发与培训	43	5.2 人文关怀	68
2.6 利益相关方参与	26	3.2.4 线上培训平台	44	6.0 声明	69
2.7 税务管理方法	28	3.3 员工权益保障	46	7.0 GRI 标准内容索引	72
2.7.1 组织图	28	3.3.1 不歧视	46	术语和定义	75
2.7.2 主要法规依据	29	3.3.2 禁止使用童工	47	参考资讯	77

公司的使命是“为顾客创造价值、为员工创造机会、为股东创造效益、为社会创造资源”。多年来，我们不仅追求卓越质量，持续不断地为客户提供物美价廉、物超所值的产品和服务，并时刻铭记企业社会责任，通过实际行动，支持公益事业，保护生态环境，进而促进社会的繁荣与稳定，实现人与社会、人与自然的和谐发展。

人类社会的可持续发展是企业发展的基石，保护环境即是企业必须履行社会责任的道德要求，更是企业应对国内外环境的挑战，提高自身竞争力的需要。捷星显示科技(福建)有限公司从创立之初，就投入巨资进行污染防治，以高标准监控公司的环境与健康安全绩效。产品从设计开始，就考虑绿色环保，减少或避免对环境或人体有害的物质。同时，公司还关注废旧材料的合理回收和综合应用，对生产过程中与重大风险和环境因素有关的活动进行检测和测量，对职业健康安全的环境绩效、法律法规的符合程度、目标的达成状况及运行控制进行有效性评价，确保公司的产品、环境、职业健康安全符合国内外法律法规和客户的要求，并不断超越。

对于员工关怀方面，除了提供工作环境的安全保障，公司还创建学习型组织，营造员工学习氛围，寻求提高员工素质的方法和途径。尽心尽力做好员工的职业生涯规划，创造信任、尊重与和谐的氛围，提供员工良好的工作环境和发展空间，安排各种有益身心健康的活动，尊重员工，诚信经营，回报社会。由于善尽社会责任，得到社会各界的广泛认可与推崇，曾多次获得国家和社会各界的各种奖项之鼓励，成效斐然。

企业社会责任是经济全球化深入发展和国际竞争力加剧的结果，同时也是企业自我发展的客观需要，一个重视并切实履行社会责任的企业，也是为自己的前途与命运负责任的企业。在新的一年里，期望透过我们的高科技绿色产品，在企业社会责任方面，作出更大的贡献，在地方发挥诚实守信的带头作用，引领其他企业共同努力，创造更美好的未来生活！

1.0 报告内容介绍

关于捷星显示科技(福建)有限公司企业社会责任报告书

报告期

捷星显示科技(福建)有限公司企业社会责任报告书揭露本公司2025年1月1日至2025年12月31日于企业社会责任方面的策略、目标、措施及绩效。

报告周期

捷星显示科技(福建)有限公司于2016年起每年持续出版企业社会责任报告书，一年一次。

撰写原则

本报告书按照全球可持续发展标准委员会(GSSB)发布的GRI可持续发展报告标准（GRI standard）核心方案撰写，揭露公司在经济、环境和社会方面的主要永续性议题、策略、目标与措施。

范畴

报告书范畴涵盖2025年度捷星显示科技(福建)有限公司、以及捷星显示科技(福建)有限公司相关主要供应商之企业社会责任方面的绩效表现。为增强报告可比性和完整性，本报告部分内容适当溯及以往年份。

联络资讯

如有任何建议或疑问，欢迎您联络我们。

Tel:0591-86515888

我们欢迎您的意见与指教。

1.0 报告内容介绍

捷星显示科技(福建)有限公司社会责任报告目的在于说明公司社会责任方面的方针政策，及在社会责任方面的主要活动，便于社会各界人士的阅读和理解。

此报告的目的为：

- ◆提供公司营运状况的介绍
- ◆捷星显示科技(福建)有限公司社会责任活动的相关报告
- ◆加强各界对捷星显示科技(福建)有限公司社会责任的了解

总之，我们的主旨是加强社会各界对捷星显示科技(福建)有限公司在企业社会责任方面的了解，向社会各界展示我们努力的方向，通过报告让阅读者更加了解我们的政策方针和各项活动。

此报告仅发行电子版本PDF档。

1.1 报告内容

捷星显示科技(福建)有限公司社会责任报告主要内容如下：

公司简介

主要内容有：捷星发展里程碑、员工人数、出货量状况、企业荣誉、财务概况、研发能力、研发团队人员结构、知识产权概况、捷星组织结构图等。

员工照顾

主要包括捷星显示科技(福建)有限公司员工的健康及工作安全相关内容，及员工休闲娱乐生活的基本叙述。

环境保护

探讨捷星显示科技(福建)有限公司在自然环境保护方面所做的努力，提供公司在环境保护方面所扮演的角色，包括绿色产品设计和供应链的绿色采购。

社会责任

呈现公司所参与的人道关怀和社会慈善活动。

1.1 报告内容

追求卓越、永续经营

企业社会责任报告

公司简介

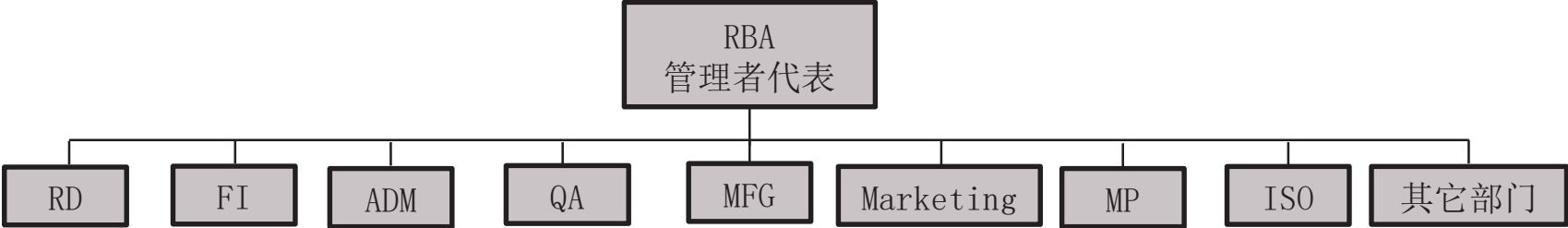
员工照顾

环境保护

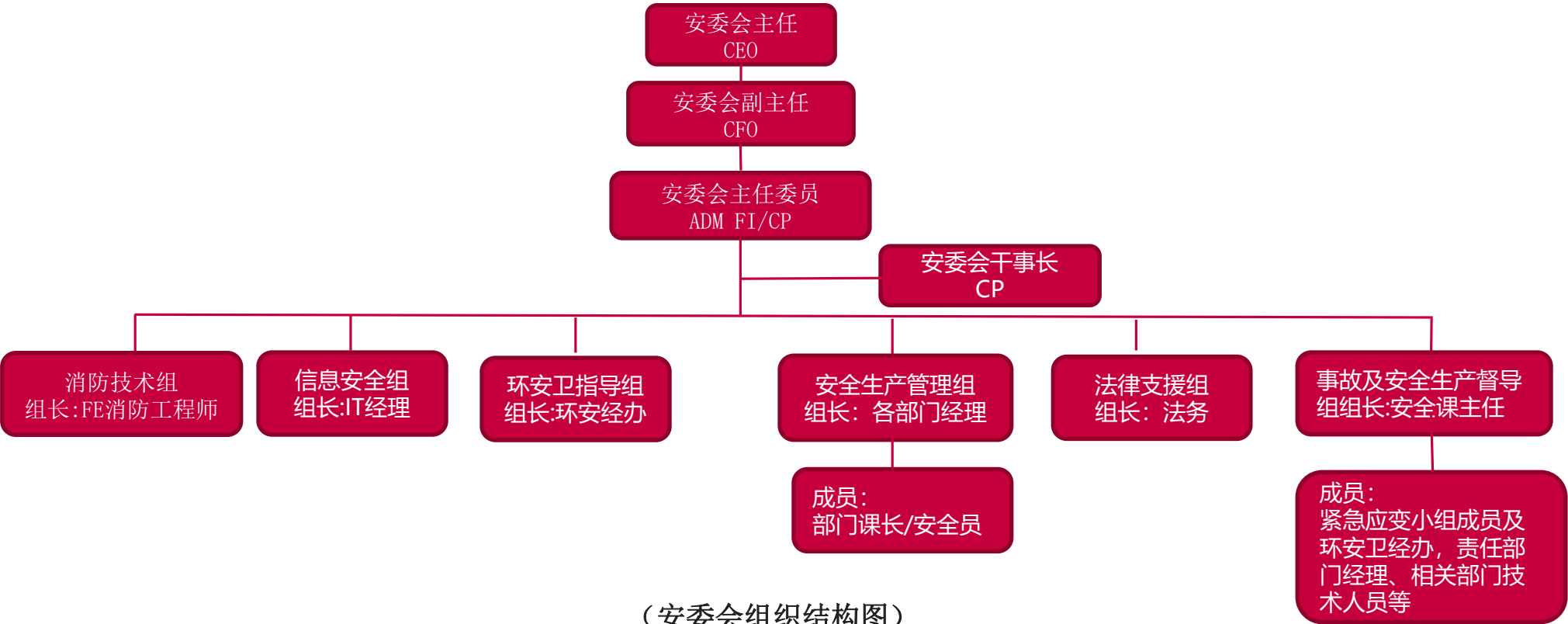
社会责任

1.2 捷星RBA 组织结构图

捷星显示科技的社会责任暨RBA 、安委会组织结构图由各部门成员一起组成，共同监督、督导及建议社会责任暨劳工道德、环境、健康安全管理体系推行事项，各部门委员皆为主要负责人员。



(RBA 组织结构图)



(安委会组织结构图)

1.3 政策方针

捷星显示科技(福建)有限公司始终本着“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的企业精神，积极投身于各种社会公益和慈善事业，做好产品安全责任、环境保护责任、公众安全责任、遵纪守法责任、社会公益责任。全力以赴，不断追求卓越，在提供给客户更多更好的产品和服务的同时，还致力于社会责任及环境健康安全管理的实践与理念推广，保护劳工、尊重人权、诚信经营、回报社会，持续提升员工的生活环境质量。

1.3 政策方针

L&E (Labor and Ethics 劳工道德) 方针

保护劳工；尊重人权；
诚信经营；回报社会。

QMS (Quality Management System 质量管理体系) 方针

质量第一、科学管理；
全员参与、持续改进；
顾客满意、追求卓越。

EnMS (Energy Management System 能源管理体系) 方针

守法合规，汰旧换新；
节能降耗，消耗极限。

1.3 政策方针

EHS (Environment Health Safety环境健康安全) 方针

节能降废、预防污染；
消除隐患、降低风险；
教育全员、遵守法规；
先知先制、持续改进。

HSF (Hazardous Substances Free有害物质减免) 方针

开发绿色产品、采购环保材料；
合理配置资源、预防过程污染；
依法实施管理、管控有害物质；
促进全员参与、满足顾客要求。

2.0 公司简介

✿企业名称：捷星显示科技（福建）有限公司

✿捷星显示科技设立于2009年12月7日

✿企业性质：外商合资企业

✿注册资本：1,700万美元

✿投资金额：5,000万美元

✿主营业务：开发、设计、生产、销售TFT-LCD平板显示屏、显示屏材料，液晶显示屏、液晶显示器、液晶监视器、液晶电视、电脑显示器一体机、电脑电视一体机等显示产品及其部件，提供自产产品的技术及售后维修服务，及生产设备配套服务。

公司治理

捷星显示科技(福建)有限公司致力于确保和维持高标准的公司治理。

股东会

公司股东会由全体股东组成。股东会是公司的权力机构，依照《公司法》的规定行使职权。股东会决定公司经营和投资计划，决定有关董事、监事的报酬事项，审议批准公司的年度财务预算、决算、利润分配和弥补亏损方案，以及公司增加、减少资本、修改公司章程等。

董事会

公司设董事会，董事会成员为四人，每届任期三年，经相关方继续委派可以连任。董事会对股东会负责，负责执行股东会决议，制定公司的年度财务预算、决算、利润分配和弥补亏损等方案，决定公司内部管理机构的设置。

监事

公司不设监事会但设两名监事。监事可以作为无表决权人列席股东会和董事会，并可以对股东会和董事会决定或决议事项提出质询或者建议。

经营管理机构

公司设经营管理机构，由CEO\CFO\CMO\CSO\CTO和CPO组成。CEO和CFO负责公司的日常生产经营管理工作，组织实施股东会和董事会决议，提请聘任或者解聘公司管理人员等。

董事长

董事长由公司法定代表人担任，代表公司签署有关文件，在发生战争、特大自然灾害等紧急情况下，对公司事务行使特别决裁权和处置权。

2.0 公司组织架构

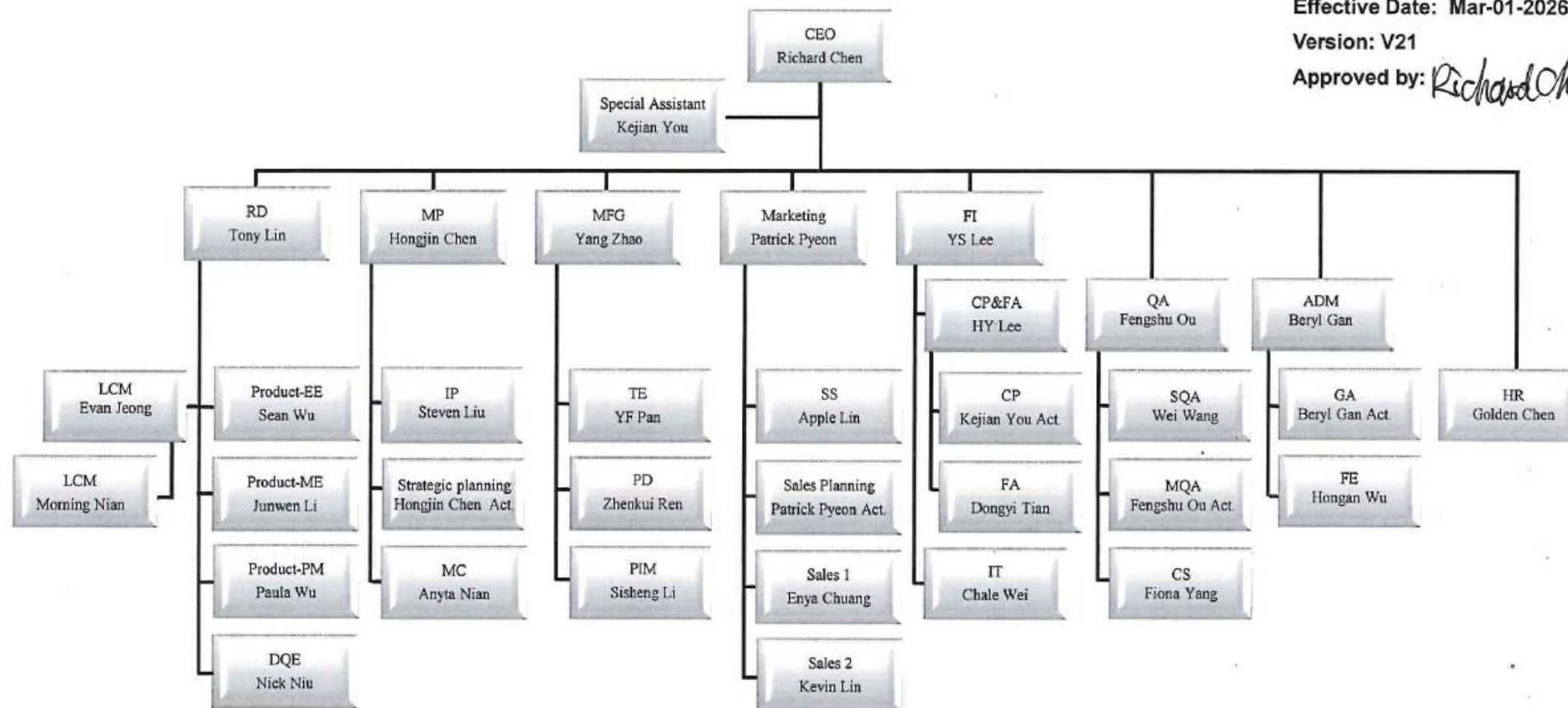
L&T Organization Chart

Prepared Date: Feb-27-2026

Effective Date: Mar-01-2026

Version: V21

Approved by: *Richard Chen*



2.1 营运概况

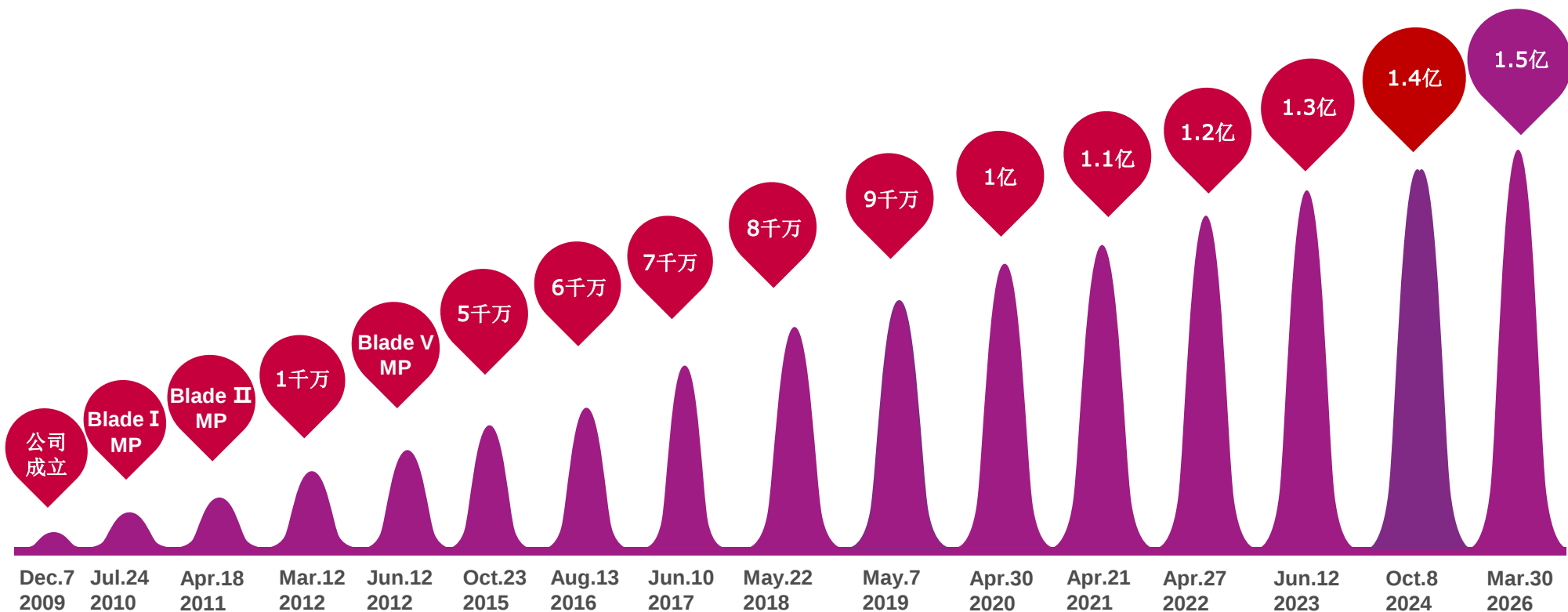


捷星显示科技(福建)有限公司是韩国乐金集团(LG)和冠捷科技集团(TPV)共同投资设立的子公司,坐落于福清市融侨经济技术开发区光电园区,创建于2009年12月。

捷星显示科技主要从事液晶显示设备的研发、制造和销售,注册资本**1,700**万美元,投资金额**5,000**万美元,占地面积**82904**平方米,拥有员工1000余人,资产总值约**14**亿美元。

2.1 营运概况

2.1.1 捷星发展里程碑



Set-up

Start-up

Growth

2.1 营运概况

2.1.2 企业荣誉

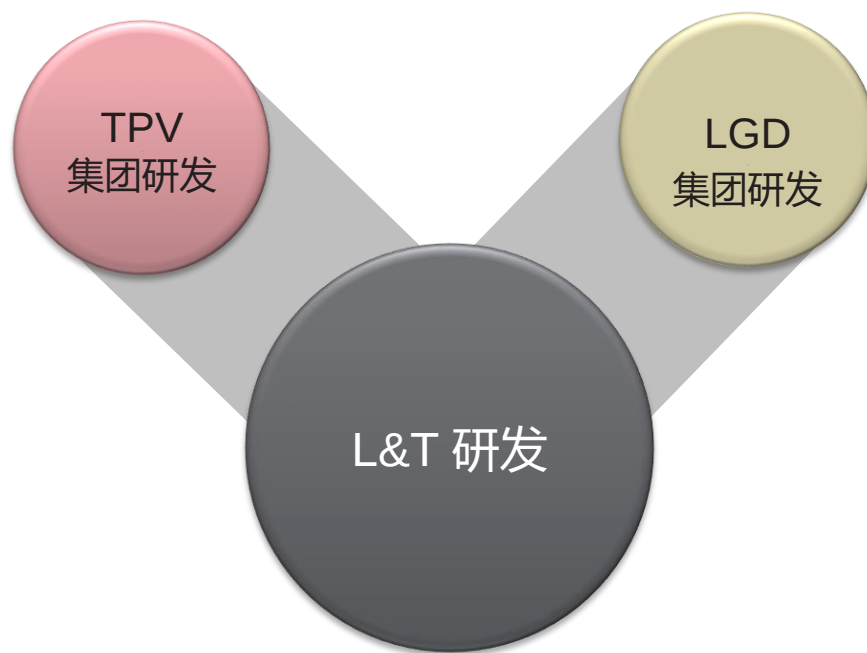
年度	荣誉名称	颁发单位
2025	2025年度“优秀货主企业奖”	福建省商务厅、福州海关
2024	2024年度技术引领奖	CQC中国质量认证中心
	2024年度“五四红旗团（总）支部”	共青团福清市委员会
2023	2023年度纳税大户	国家税务总局福清市税务局
	2023年度福清市推进产业工人队伍建设改革优秀企业	福清市推进产业工人队伍建设改革领导小组办公室
2022	五星级党组织	中共福清市委
	福建省“安康杯”竞赛先进集体	福建省总工会、福建省应急管理厅、福建省卫生健康委员会
	2022年度安全生产管理工作先进单位	福清融侨经济技术开发区工作委员会
	2022年度福建省外贸企业精英团队	福建省商务厅
2021	2021年度安全生产管理工作先进单位	福清融侨经济技术开发区工作委员会
	先进基层党组织	中共福清融侨经济技术开发区工作委员会
	党史知识竞赛二等奖	中共福清融侨经济技术开发区工作委员会
2020	五星级党组织	中共福清市委
	福建省“安康杯”竞赛先进集体	福建省总工会、福建省应急管理厅、福建省卫生健康委员会
	2022年度安全生产管理工作先进单位	福清融侨经济技术开发区工作委员会
	2022年度福建省外贸企业精英团队	福建省商务厅

2.1 营运概况

2.1.3 研发能力

捷星显示科技（福建）有限公司是由全球领先的显示设备制造商TPV Technology（冠捷科技）与全球顶尖面板供应商LG Display（LGD）强强联合，共同投资组建的高科技合资企业。公司依托两大行业巨头的技术积淀与资源优势，专注于新型显示技术的研发、生产与销售，致力于为全球客户提供卓越的显示解决方案，推动智能显示领域的创新发展。

自2009年创建以来，捷星研发务实求变，稳中发展，屡创佳绩。



2.2 产品介绍



2.3 服务内容

2.3.1 制造服务:

捷星显示科技拥有完善的生产设备, 提供客户由电路板 (PCB) 生产到系统组装的完整制造服务。生产过程中, 由MES信息管理系统将设备、人员、材料、品质状况等信息时时收集、分析并处理, 高效地为生产管理及品质管控提供服务, 保证产品及时交付。

公司配置多类型生产线, 采取刚柔结合的工艺生产。配备4条SMT贴片线, 4条插件波峰焊线, 1条BPR线, 6条LCM生产线, 7条LCD生产线, 并依客户需求建设客户指定的专用生产线。

主要生产设备简介:



2.3 服务内容

2.3.2 售后服务

- ✿ 公司根据客户要求，提供多样化的服务内容，包括全球维修服务网络、备件供应、技术支持等。
- ✿ 公司充分引进TPV/LGD两家母公司售后服务资源，同时也建立起自己的面板维修网服务点，为品牌客户提供最便捷的服务，并收集消费者第一手资料，持续改进。

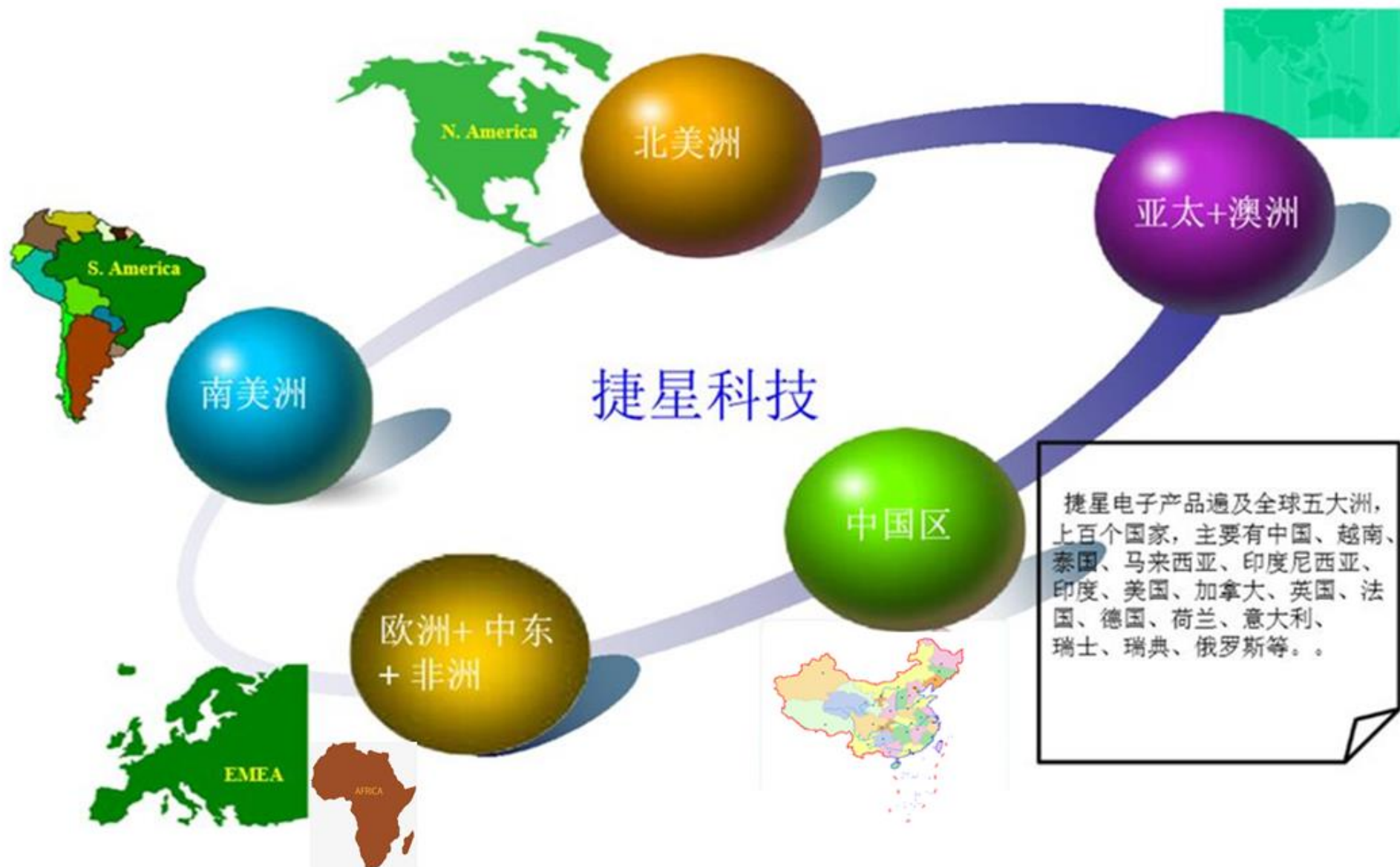


整机服务网点



面板服务网点

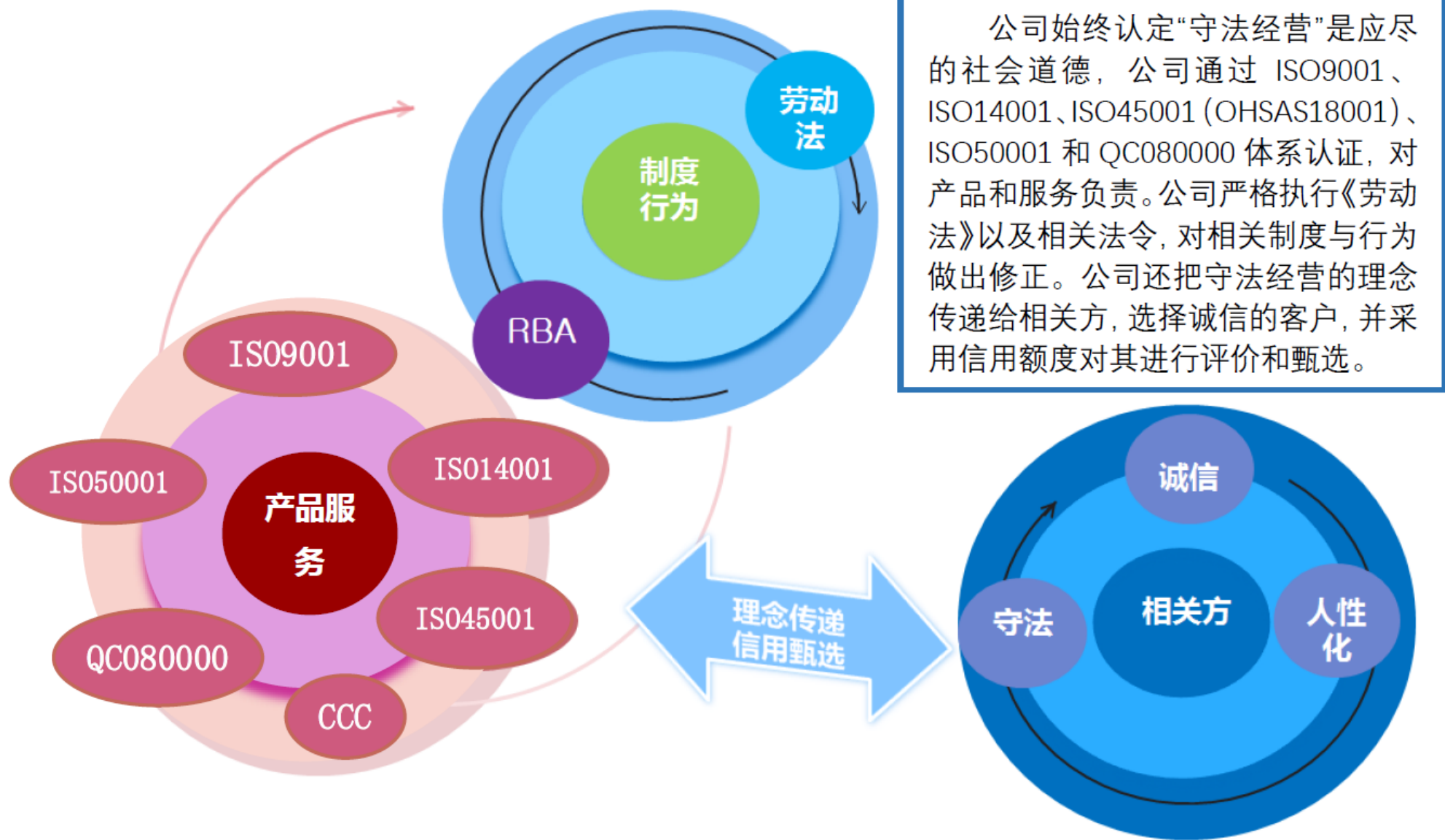
2.4 销售途径



2.5 管理体系

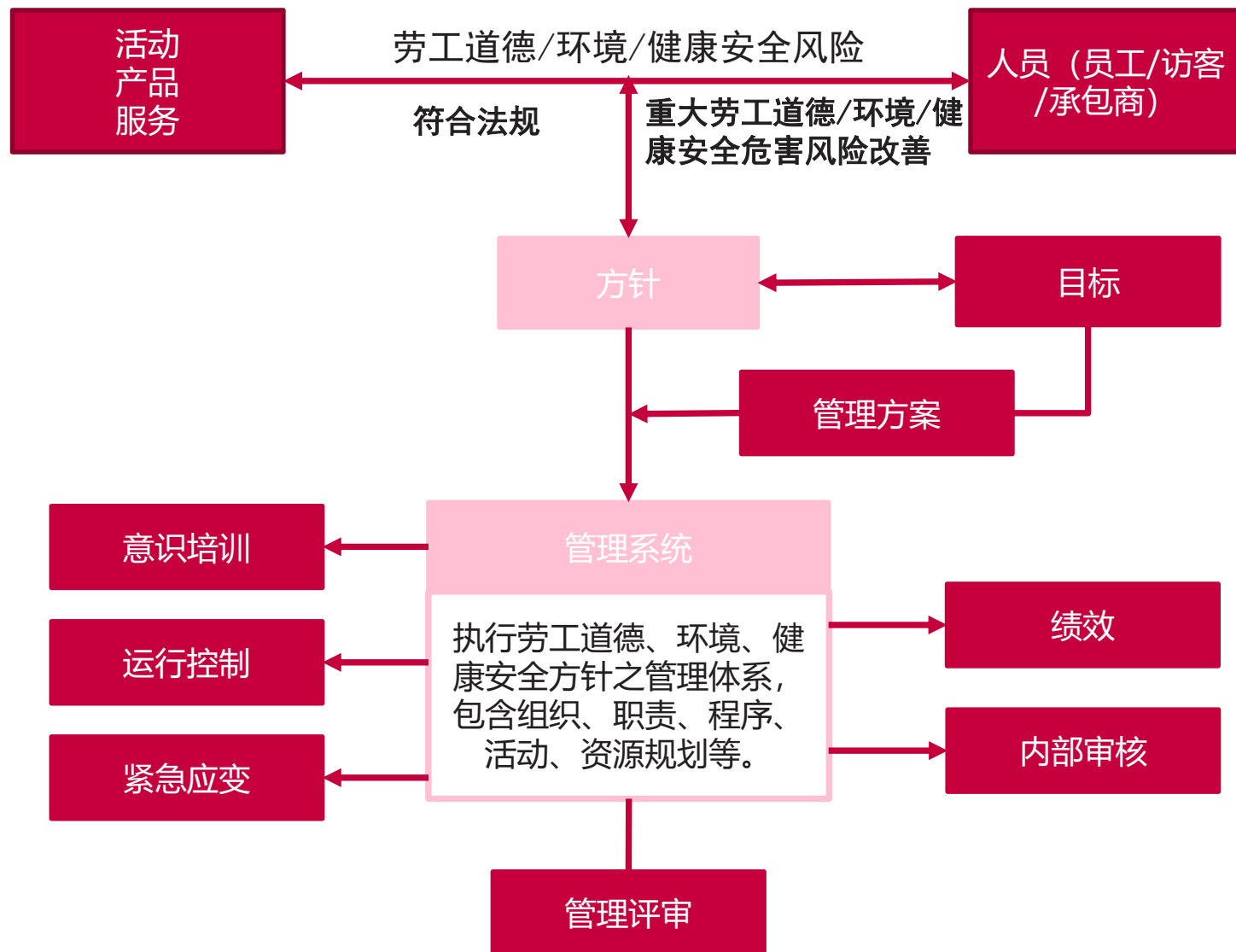
捷星显示科技的企业文化充分体现绿色设计、绿色生产、绿色供应链的环保理念，除了通过提供绿色产品来改善人类视讯生活外，还致力于劳工道德、环境、健康安全管理实践的推行与理念推行，总结社会责任及环境健康安全管理的经营理念，保障劳工权益、保护环境、构建和谐劳资关系。通过ISO9001、ISO14001、ISO45001、ISO50001、QC080000 等管理体系的推行和认证，确保提供绿色产品、保护环境和人类的健康安全；还把守法、诚信经营的理念传递给相关方，影响更多的企业来共同关注企业社会责任，保护地球环境和人类健康安全。如下图：

2.5 管理体系



2.5 管理体系

社会责任管理体系运作方式：



2.6 利益相关方参与

捷星显示科技（福建）有限公司，与包括客户、员工、供应商、股东、政府、非政府组织和社区其他成员在内的广泛的利益相关者进行互动。我们的利益相关者可以通过各种渠道，如电话、邮件、社交软件等将问题及建议反馈给我们，保持双方开放和持续的对话。

下表展示了我们在与利益相关方沟通方面所做的努力和取得的进展。

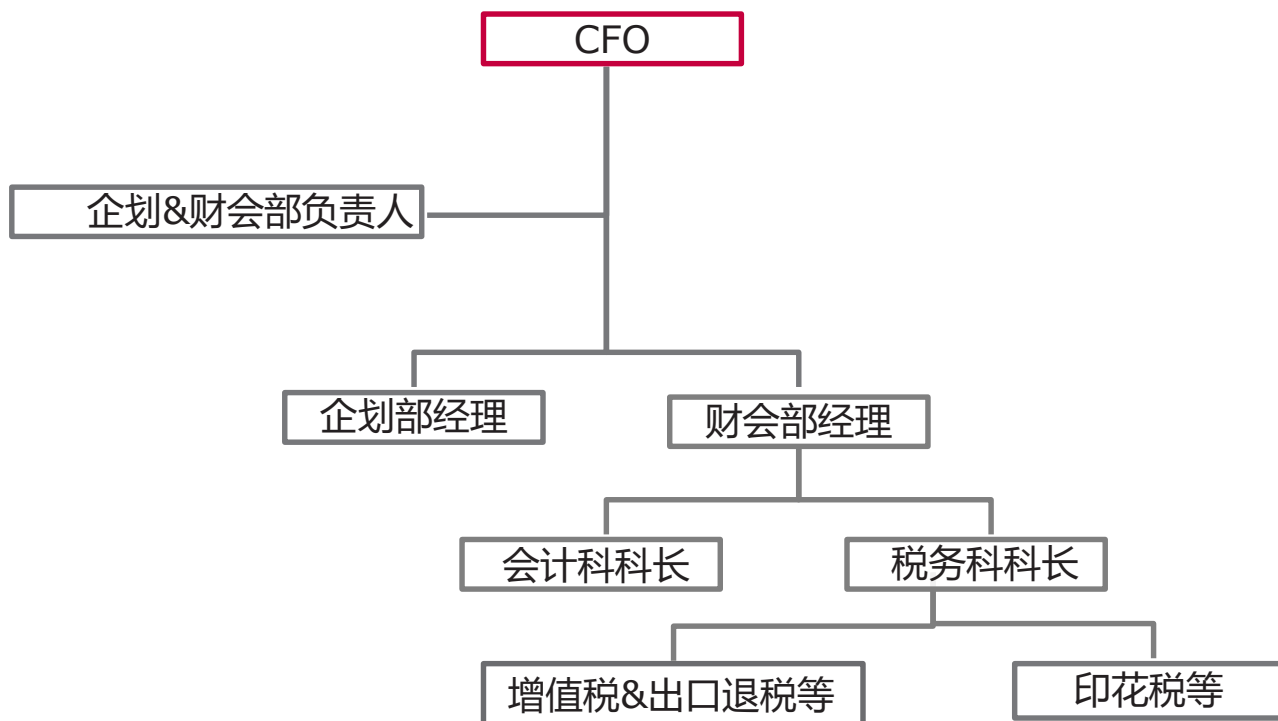
2.6 利益相关方参与

利益相关方	期望与诉求	沟通与回应
客户	提供优质产品和服务 听取客户意见和建议 保护客户信息安全	提供产品信息 拜访客户 客户稽核
员工	保障员工合法权益 为员工提供职业发展空间 关心员工身心健康 包容性和多元化	建立职业健康安全管理体系 创造员工发展渠道 平衡员工工作与生活 关怀员工
供应商	坚持诚信经营 带动供应商履行社会责任 公平贸易	公平透明的采购原则和流程 提升供应商标准 负责任的原材料采购
股东	可持续的盈利水平 规范化的公司治理 保护股东利益	完善公司治理体系 定期披露经营信息 提供合理的投资回报
政府	依法足额纳税 引领技术创新 带动社会就业	主动纳税 技术创新 提供就业岗位
非政府组织	日常沟通 社会责任信息披露	保持持续的沟通 及时披露社会责任信息
社区	带动社区经济发展 与社区充分沟通，和谐共存 社区公益事业	支持就业 参加社区建设 参与公益项目 社区志愿服务活动

2.7 税务管理方法

2.7.1 组织图

- 专岗专位
- 独立税务办事归口负责人



2.7 税务管理方法

2.7.2 主要法规依据

《中华人民共和国税收征收管理法》

《中华人民共和国企业所得税法》

《中华人民共和国增值税法》

《关于出口业务增值税和消费税政策的公告》

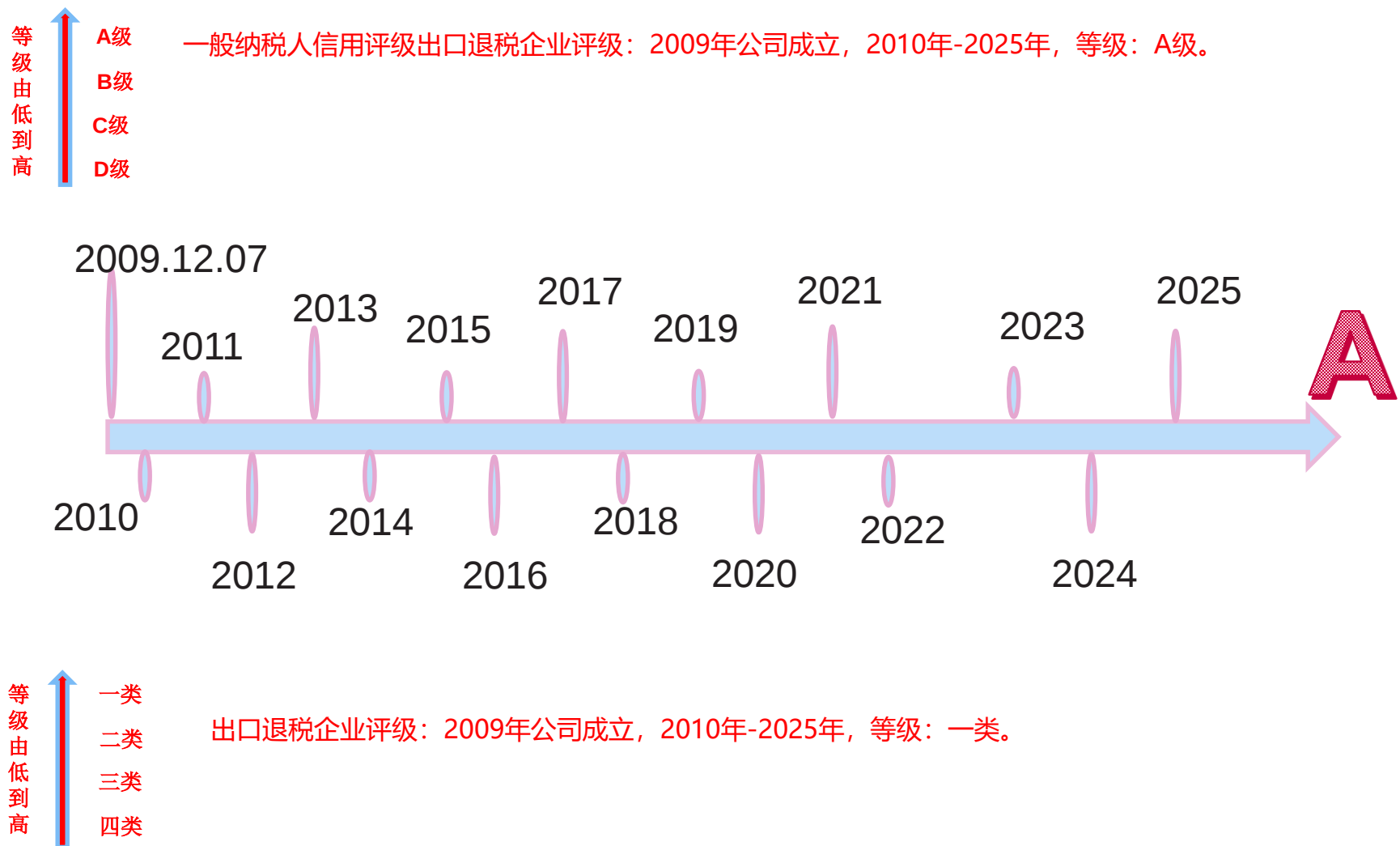
《中华人民共和国个人所得税法》

《中华人民共和国印花税法》

《中华人民共和国城市维护建设税法》

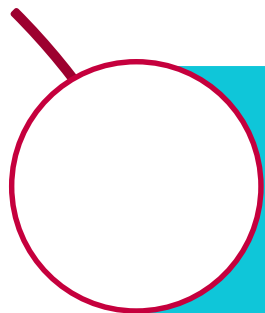
2.8 税务治理、管控及风险管理

2.8.1 税务治理—成效

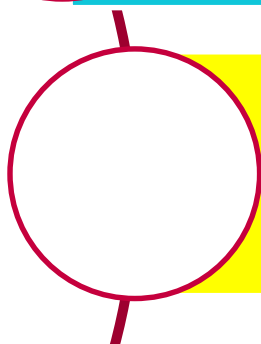


2.8 税务治理、管控及风险管理

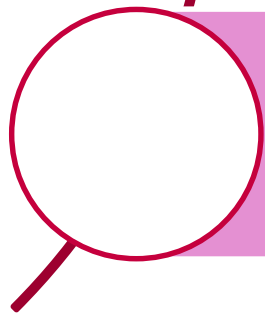
2.8.2 税务管控及风险管理



与当地税务局构建了良好沟通桥梁。L&T办税员时时关注税务网址最新税收法规以及税务局管理员发出的最新通告，并及时与当地税务局跟进沟通并确认。税企关系和谐融洽。



集团下设税务共享中心，分享相关最新税收法规及检查各法人公司税务申报情况。



定期邀请当地税务审计所，对L&T进行税务审计，并出具税务审计结果报告。

3.0 员工关怀

为员工提供更多、更好的福利项目是我们的不懈追求。伴随着公司的发展与进步，公司提供给员工的福利项目在不断的变化。

□ 员工健康体检

1. 公司针对基层员工进行健康体检，每两年一次，费用由公司承担；
2. 公司针对中层管理人员、高层管理人员、特殊工种、未成年工等人群进行健康体检，一年一次，费用由公司承担。

□ 员工返乡车费补助

公司每年为员工提供返乡交通费补助。

□ 员工生日会

每月公司举行员工小型生日会，为本月生日员工庆生。

□ “爱在路上” 关怀活动

为第一次升级当爸爸妈妈和即将步入婚姻殿堂的员工送上礼物和祝福。

3.0 员工关怀

3.0.1 沟通渠道

- 建立便捷和有效的沟通渠道，使员工与外部合作单位能够自由反馈意见，从而建立和谐公平的内外关系；
- 使意见和问题得到合理解决和反馈，增强员工积极性和归属感，促进公司有序经营。

类别	受理方式	开展方式	频率
外部合作单位及员工	书面或电话	填写《意见反馈申请表》	不定期
员工	Town meeting	高层与员工会谈	每季度
	意见箱	信件	每两周
	企业微信	在线受理	不定期
	工会	信件/在线受理	每月

3.0 员工关怀

3.0.2 休闲娱乐

为满足员工休闲娱乐需求，公司设有室内外锻炼场地、小型阅览室、咖啡休息室、员工休息室等休闲娱乐场所。全年不定期举行各种体育比赛、主题活动，组织员工外出游玩，丰富员工业余生活。



开工活动



环保系列活动



亲子活动



三八活动



中秋喜乐会



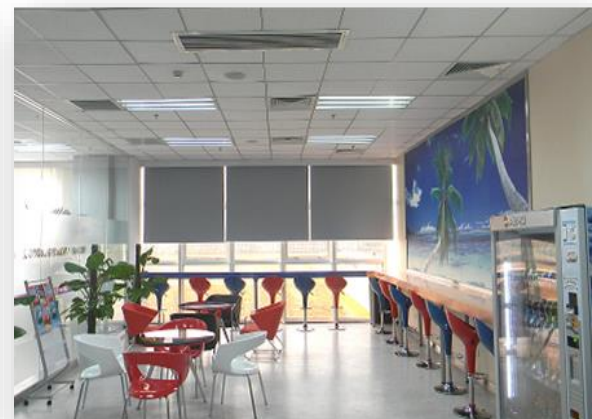
徒步活动

3.0 员工关怀

3.0.3 厂区环境

环境与我们的工作和生活息息相关。

捷星显示科技致力于营造优美、舒适愉悦的厂区环境。



3.1 职业健康与安全

3.1.1 健康监护

捷星公司重视员工的身心健康，提供全面的健康监护。为提高员工身体健康指数，保障员工切身利益，捷星根据不同群体的员工，提供不同类型的健康检查，除了一般的健康检查（非强制性）外，针对未成年工、特殊作业员工提供专门的职业健康检查。

3.1 职业健康与安全

3.1.2 伤害预防

除基本的医疗护理、咨询服务外，捷星公司积极与当地医疗宣传机构合作，致力于提高员工的卫生健康知识，宣扬健康生活的理念。如与福建省血液中心合作开展的“自愿献血活动”，配合福清市疾病预防控制中心开展的“艾滋病知识宣传活动”等等。



3.1 职业健康与安全

3.1.3 紧急应变

捷星显示科技建立紧急应变程序及组织，在突发事件发生时，快速、有序、高效地开展应急处置，最大限度降低人员伤害、财产损失、环境影响与品牌风险，保障生产经营与人员安全稳定。

- 紧急事故定义与分类：

- 指公司日常营运中突发的（非预期）的危害性事件；

- 紧急应变：

- 指发生事故、紧急异常状态进行的应急准备及处理措施。

- 安全隐患：

- 指具有或可能具有发生或出现安全或异常情况的状态。

- 自然性事件（灾害威胁）：

- 火灾、爆炸，地震、台风、暴雨、洪水，急性中毒、工伤，意外伤亡，员工突发疾病等传染病。

- 人为性事件（安全事故）：

- 恐怖袭击，设备异常/停电，高压/危险气体泄漏，打架斗殴，聚众闹事，治安案件交通事故，员工罢工紧急事件处置，非计划内外线突然停电等。

- 紧急应变组织由总经理，各处级，部级，课级主管为成员共同构成。

为提高员工安全素质及自我保护意识，捷星显示科技开展系列安全教育，涵盖入职、特殊岗位、救灾人员等多维度培训，实现全员覆盖、重点突出。除定期常态化培训外，公司每年组织反恐、紧急应变暨消防演习，检验应急能力、考核培训成效，提升员工应急疏散与自救互救能力，强化全员安全意识，筑牢安全生产防线。



3.1 职业健康与安全

3.1.3 紧急应变

- 企业反恐方针：“预防为先、全员参与、快速处置”：
 - 通过常态化培训、实战化演练强化员工反恐意识，完善防范机制，及时排查隐患，联动相关部门防范各类恐怖袭击（如破坏、暴力袭击、网络攻击等），最大限度降低恐怖活动造成的损失，保障生产经营安全与员工人身安全。
- 员工：身份识别：人脸识别进出，危险品检查，车辆管理系统。
- 工作：
 - 作业期间不得擅自将无关人员（亲友、外来访客等）带入作业区域，若有合法访客需引导至指定接待区域，按流程办理登记手续，全程陪同，不允许访客接触生产设备、涉密资料及重要物资。
 - 各级员工在作业中应对上一个工作岗位及旁边的工作环境进行监督，若发现有人将疑物品放入产品、包装内或公司其他地方，应及时向管理层报告。
- 访客：
 - 在访客系统上填写访客信息，经被访人确认后，到达门禁时，刷身份/人脸识别/二维码证打印凭证，被访人按照预约的时间到西门带领访客在指定的区域访客。
 - 洽公完毕，被访人陪同访客至西门在访客机上做签退作业
- 门禁：人员监控/出入人脸识别/访客系统/车辆管理系统/危险物品检查/可疑事件。
- 敏感性区域：
 - 敏感性区域需设立警示标识，实行“专人负责、严格准入”及授权人员名单管理，仅允许经审批、具备资质的员工进入，无关人员严禁入内；。
 - 严禁携带违禁、无关物品进入，具体存放要求遵循现场规定。
 - 区域作业员工需在每日作业前、中、后自查，重点检查门窗、围栏、安防及消防设施完好情况，排查可疑人员、物品及安全隐患，发现异常立即停工、保护现场并上报。



3.1 职业健康与安全

3.1.4 员工参与

公司营造员工参与管理的环境，通过设立提案制度、专案项目、GM奖金等方法为员工创造参与管理的良好环境。

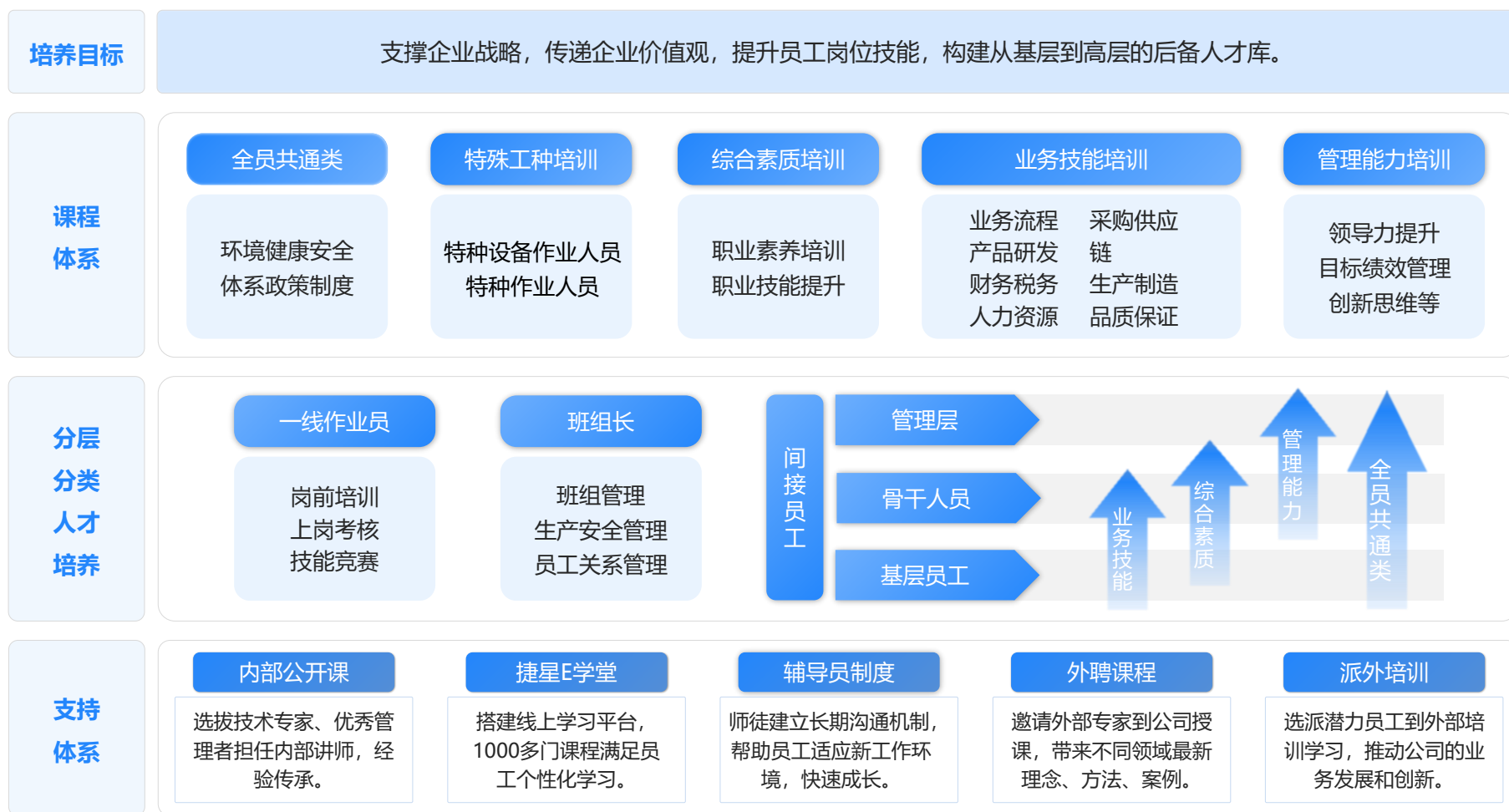
项目	实施方法	评议方法	激励方法
提案制度	合理建议的提案	效果评价	鼓励奖
TDR项目	项目管理	评比	鼓励奖
GM	个人、团队管理	效果评价	鼓励奖
学术社团	社团制度	评比	鼓励奖

3.2 员工培训与发展

3.2.1 生涯发展

创建学习型组织，为员工提供培训学习的机会，是捷星秉承的价值观之一。而当前拥有较多的培训与学习机会也是员工对工作的一个期待。捷星显示在不断发展的同时也在不断完善自身的培训架构。

人才培养体系



3.2 员工培训与发展

3.2.2 员工训练方式

- **入职培训：**公司新员工入职培训,帮助员工了解与熟悉公司,向员工介绍公司及公司各项制度,分为直接员工入职培训、间接员工入职培训及P60&M50以上的员工入职培训。
- **读书会：**部门读书会,由各部门根据部门情况提出计划,并具体实施;干部读书会, P60&M50含以上层级人员进行知识经验分享,凝聚团队共识建立学习型组织。
- **EAP培训：**根据员工需求,每季度或半年外聘讲师进入公司举办EAP讲座,包含健康、亲子、理财等主题。
- **特殊工种教育：**根据国家规定,凡从事特殊作业人员及相关管理人员,公司组织至专业机构进行培训并取得资格证,方可上岗。
- **管理类培训：**公司针对中基层管理人员需求进行系统化的培训。
- **语言培训：**根据员工需求与工作需要,设立语言培训班,包含一对一中文及英文。
- **外聘培训：**根据实际需求,部门或HR聘请外部讲师进入公司授课。
- **内部讲师课程：**内部讲师传承了公司累积的专业知识与经验财富,所授课程更贴近公司与员工发展需求。截止2025年12月,公司有内部讲师35名,课题分布在管理知识和专业知识等不同领域。
- **在线培训：**公司提供在线培训平台(捷星E学堂),一千多门课程实时更新,员工根据自身及岗位需求选课学习。

3.2 员工培训与发展

3.2.3 内训课程开发与培训

- 显示器的开发
- 机种编码规则
- 生产安全管理
- 高效会议管理
- 显示器制程知识
- 生产效率改善
- 业务流程
- PPT制作技巧
- 走进捷星液晶显示模组
- 生产流程解析
- 沟通技巧
- Excel技巧
- 走进研发处
- 原材料备料流程
- 对外接待流程
- 报告写作规范
- 模具开发与成型
- 物料储存管理
- 商务邮件高效沟通技巧
- 问题分析与解决



3.2 员工培训与发展

3.2.4 线上培训平台

[首页](#)[我的课程](#)[更多](#)97[工作台](#)[管理后台](#)

课程分类

党政课堂

L&T课程

市场运营

财务管理

个人发展

领导力

人力资源

六险一金知识

缴小钱，保大事——看病养老有所依





下午好，陈如，今日惊蛰，一鼓轻雷惊蛰后，细筛微雨落梅天。

间接 捷星显示科技（福建）有限公司.FQLNT.CEO处.总办.人力资源部.培训/IDL招聘课

累计完成学时

6.60

累计学分

6.60

可用积分

0.00

 我是上级

 讲师工作台

 上传资料

3.2 员工培训与发展



干部读书会



健康讲座



内部公开课



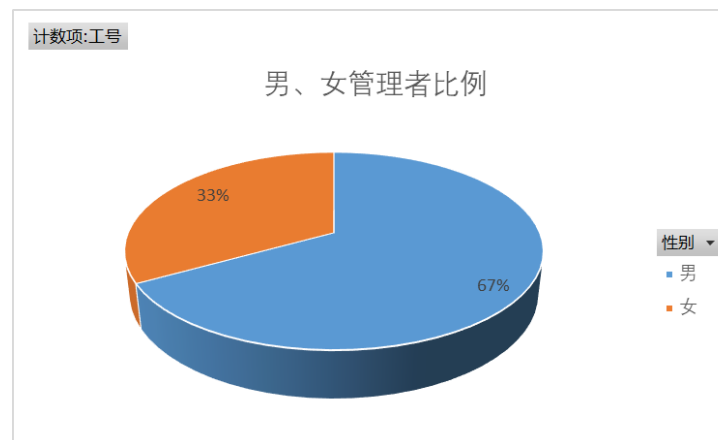
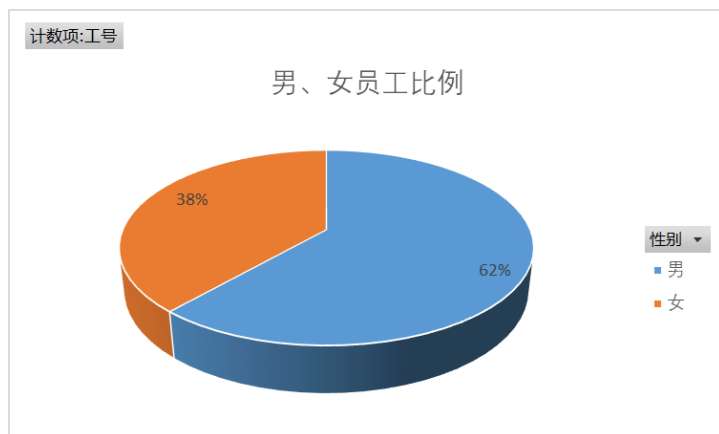
外聘课程

3.3 员工权益保障

3.3.1 不歧视

承诺全体员工不受骚扰及非法歧视。公司不得因人种、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同和性别表现、种族或民族、残疾、怀孕、宗教信仰、政治派别、社团成员身份、服军役状况、受保护的遗传信息或婚姻状况等在招聘和雇佣过程中（如工资、晋升、奖励和培训机会等）歧视员工，向员工提供合理的宗教活动场所。此外，不强迫员工或准员工接受可能带有歧视性目的的医学检查或体检。

公司女员工资料统计



3.3 员工权益保障

3.3.2 禁止使用童工

禁止录用未满十六周岁的员工（童工），并不得安排未成年工从事有害、有毒或国家第四级体力劳动强度规定的劳动和其他禁忌从事的劳动（未成年工是指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者）。

3.3.3 人性化管理

公司本着教导为主，奖罚分明，奖罚有度的原则，以及禁止以扣除工资作为纪律处罚手段的准则，制定相应的奖惩制度，在有章可依的基础上，对员工奖惩有度，精神鼓励与物质鼓励相结合，教育与惩罚相结合。

3.3 员工权益保障

3.3.4 隐私保护

公司采取合理措施，保护公司员工、客户、供应商和其他合作伙伴的秘密信息不受非法获取、披露或公开。在收集、整理、存储、传输个人信息过程中贯彻保密措施，遵守与信息安全和个人隐私相关的法规。任何接触此类秘密信息或隐私的雇员车履行职务之需要外，不得使用、披露、公开、传递、收集此类信息。

3.3.5 申诉、举报

员工可通过各申诉渠道将个人的建议、申诉、举报进行反馈，公司相关部门会定期进行信息收集，并查阅每份建议、申诉以及举报。对员工建议、申诉以及举报的内容进行调查核实。经调查属实的，公司会根据建议、申诉以及举报的内容进行妥善处理。所有建议、申诉、举报可秘密且匿名地提交，在法律许可范围内予以保密，绝不容忍任何对投诉人的报复行为。

3.3 员工权益保障

3.3.6 反贪污

公司在商业活动中遵循最高的诚信标准，禁止任何及所有形式的贿赂、贪污、敲诈勒索、挪用公款、侵占公司财物等行为。雇员向任何人士（如客户、供应商、承包商）提供或接受任何商业馈赠及应酬时，必须做出合适判断及谨慎行事，避免影响客观商业决定的可能性。无论任何情况，雇员均不可提供利益以影响任何人士或公司在商业往来中的决定，亦不得在处理与公共机构有关的合约、标书、拍卖等事宜上向公职人员行贿。所有雇员必须遵守公司政策，并事先得到公司书面批准，方可在处理公司业务时给予利益。任何雇员出差为公司办理业务时，须同时遵守当地的法律，包括反贪污贿赂法律以及其他一切法律。

4.0 环境管理

捷星显示科技在**2025**年期间无任何环保方面的不合规现象，公司始终严格遵守国家法律法规进行环境管理，执行ISO14000系列标准，对污染和资源进行管理，并进行绿色设计，减少和消除生产运营可能给生物多样性带来的潜在影响，制定环境管理绩效指标，采取预防为主、防治结合、综合治理的原则，力求做好环境管理方面的各项工作，降低对周边生态环境的影响，持续追求企业与自然和谐共生的可持续发展模式。

4.1 污染和资源管理

4.1.1 水污染管理

公司生产中无产生工艺废水，主要为员工生活用水，外排废水为生活污水。污水中主要污染物为COD、BOD5、NH3-N、SS，生活污水排入冠捷科技厂区化粪池处理后排入市政污水管网（我司没有单独设置污水排放口），最终由融元污水厂处理达标后排放，不会对周围地表水体产生影响。

根据2025年3月11日厦门市华测检测技术有限公司及2025年8月20日由福建正源环境检测集团有限公司对厂区排污口的监测报告，污水排放全部达到GB8978-96《污水综合排放标准》表4三级标准及融元污水处理厂进水浓度要求，标准值详如右图。

序号	污染物	排放限值	排放标准
1	pH	6~9	GB8978-1996
2	COD	500	
3	BOD ₅	300	
4	SS	400	
5	NH ₃ -N	35	融元污水厂进水水质

4.1 污染和资源管理

4.1.2 废气管理

我司废气污染源主要有波峰焊工序产生的锡及其化合物颗粒物、生产工艺中使用有机溶剂时产生有机溶剂废气对环境空气的影响，废气污染物排放主要污染源为锡及其化合物和非甲烷总烃。根据法规、环境管理体系及相关方要求，每年定期对废气排放进行不少于2次监测。

表1 废气排放执行标准 单位：mg/m³

序号	污染物	排放高度	排放速率	排放浓度	执行标准
1	锡及其化合物	25m	1.16kg/h	8.5mg/m ³	GB16297-1996
2	非甲烷总烃	25m	6.6 kg/h	80 mg/m ³	DB35/1782-2018

注：锡及其化合物25m排放速率根据GB16297-1996《大气污染综合排放标准》内插法计算

表2 非甲烷总烃无组织排放限值 单位：mg/m³

污染物项目	厂区内监控点浓度限值		企业边界监控点 浓度限值	执行标准
	1h平均浓度值	监控点处任 意一次浓度值		
非甲烷总烃	6	20	2	企业边界监控点浓度执行B35/1782-2018，其余执行GB 37822-2019。

4.1 污染和资源管理

4.1.3 废弃物管理

■ 捷星显示科技实行严格的分类管理机制，制定相应的管理程序，以确保废弃物得到有效处理，降低对环境产生的消极影响。到2030年，一般生产废弃物总量相比2021年下降7.5%。

■ 废弃物分类：

- (1) 生活垃圾：员工生活之垃圾；
- (2) 一般工业废弃物：废纸箱、废保丽龙、木垫板、零件下脚料等；
- (3) 危险废弃物：废有机溶剂、废机油、废有机溶剂抹布/桶等。

■ 废弃物处理流程：

- (1) 对于生活垃圾进行分类后，委托当地有资质的厂商统一回收处置；
- (2) 对于一般废弃物，公司采取充分利用、回收处理等方法进行处理；
- (3) 有害废弃物委托有资质的单位按照危险废物转移联单制度进行处理。

废弃物相关重点影响的管理

鉴于我们业务活动的性质，我们努力以负责任的方式管理运营和经营场所产生的废物，以尽量减少对环境和周边社区的影响。我们的废物管理原则是鼓励源头减少、再利用和再循环，以支持SDG12。我们的目标是采用新的和先进的技术，并为我们的流程效率寻找改进机会，以帮助实现更有效的废物管理方法。作为整体环境管理的一部分，制定了政策和程序，并采取了各种措施，重点管理不同的废物，包括城市固体废物、危险和非危险废物。我们建立了严格遵守相关法律法规的废物分类、储存和处理专用流程。

例如，我司会定期向地方当局报告与危险废物处理有关的事项。对于危险和非危险废物的处置，已指定合格的第三方收集我们场所产生的废物。为了便于用卡车将我们的危险废物有序地运输到处置设施，我们遵循我们经营所在司法管辖区的相关地方当局建立的旅行票制度。此外，我们还加强了措施，以防止或减少我们储存危险废物的地方出现渗漏、泄漏、火灾和盗窃等潜在危险。

为了减少废物的产生，我们鼓励有机溶剂供应商回收和再利用空溶剂容器，以避免危险废物的产生。2025年L&T也进行了UL2799废弃物零填埋复审认证，最终结果为铂金（最高等级）；我们还致力于不断提高我们的生产技术和流程，以减少资源消耗或更有效地利用资源，并减少有缺陷商品的数量和生产废料的数量。例如，公司为波峰焊的生产过程引入了氮气方案，这有助于减少产生的锡渣量。使用氟化电子清洁溶液代替传统的去污剂，以避免潜在的健康危害，降低员工职业病风险，并减少排放有机废气的排放。

4.1 污染和资源管理

4.1.4 温室气体排放管理

■ 温室气体盘查说明：

全球气候暖化的问题及温室气体过量排放可能引发气候变迁和影响，目前已是全球所共同面临的重要环境议题与共识。捷星显示科技（福建）有限公司基于永续发展之环境理念和善尽企业社会责任的义务，将积极致力于温室气体排放盘查与管制，以减缓因此造成的全球暖化，期望通过本公司的管理，节约能源资源，维护全球生态环境之永续发展。

公司秉承可持续发展的理念，将节约能源作为降低生产成本，提升经营效益的主要手段之一；同时，通过节约能源，减少温室气体排放，遵守法律法规要求，履行企业的社会责任。

■ 政策声明：

气候变化已成为全球面对的挑战，我们深知地球的环境因遭受温室气体的影响逐渐恶化，捷星显示作为地球公民之一分子，为善尽企业对保护环境、爱护地球之责任，捷星显示将努力完成下列事项：

- 1、致力于捷星显示之温室气体盘查，以确实掌握捷星显示温室气体之排放状况。
- 2、积极推动温室气体排放减量的措施和持续改善活动，以降低或减缓温室气体排放对地球暖化所造成的环境及气候影响；
- 3、致力于实践节约能源资源、更多使用再生能源和可替代能源；
- 4、致力法律法规、客户要求及其它相关规定的符合和超越，保护环境和生态，以人为本，永续发展。

4.1 污染和资源管理

4.1.4 温室气体排放管理

■ 报告书摘要

为积极响应客户及国际投资机构对碳信息披露的要求，并提前应对政府的相关法律法规要求，捷星显示科技（福建）有限公司自2014年起系统性导入温室气体盘查制度。

为确保盘查结果的公信力与可信度，公司严格遵循ISO14064-1国际标准开展盘查工作，所有作业流程与文件管理均符合标准要求。盘查完成后，公司实施内部审核与外部独立验证双重保障机制，确保数据的准确性与可靠性。

基于气候科学理论、减排潜力评估、国际国内政策导向及行业发展趋势（包括自愿减排承诺和跨区域影响等）等多维度努力，公司以2022年为基准年，至2025年实现范围1+2总排放量较基准年下降29.53%。

4.1 污染和资源管理

4.1.4历年温室气体排放数据

参照国际碳减排倡议SBTi科学碳目标的要求，以2022年为基准年，到2030年范围1+2碳排放量绝对总量下降35%，范围3 每万元毛利润碳强度下降45%。

考核项目 \ 年份	排放	2022年	2023年	2024年	2025年
年度实际 CO2排放量 (吨/年)	直接 排放	275.69	371.54	260.99	302.289
	间接 排放	5830.25	4785.61	4374.89	2826.51
	其他 排放 (范围三)	-	-	96308.7	77826.7894
	总排 放量	6106	5157.15	100944.57	80955.5884

4.2 绿色设计

有害物质管理

捷星显示科技自成立以来，就严格遵守欧盟于**2002**年公布的**ROHS**相关法规，即针对有害物质导入管理，时至今日，随着越来越多的管制物质出现，捷星也呈现了系统化的管理方式，使捷星出产的产品都能符合最新有害物质管制的要求，如：每年度环境管理物质标准的更新；在线系统的导入。

材料的有效利用

捷星一向重视原材料的使用，并尽力导入回收材料的使用，同时，也与合格回收商合作，将产线用不到的材料进行回收再利用。**2011**年，随着中国《废弃电器电子产品回收处理管理条例》出台，捷星也极力配合并发展自身的回收再生体制。

节能减碳

为了全球持续发展，捷星秉持对环境的友好共协发展 (**Grow Green Future**)，特别针对产品的节能减碳做出下列贡献：
产品符合各国能效要求；
产品致力达到各国能效的最高等级。

绿色设计

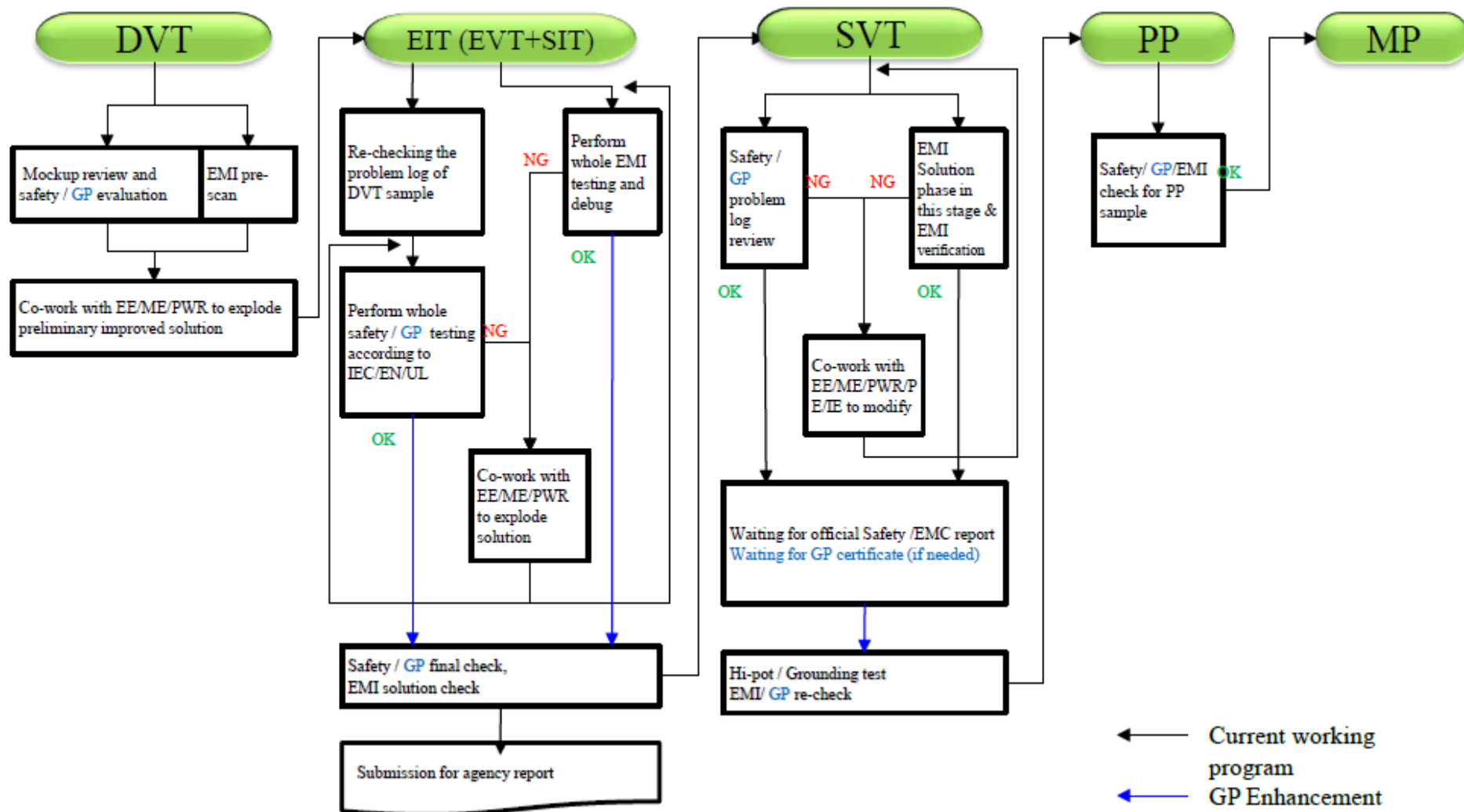
针对产品的绿色设计，捷星显示科技一直是不遗余力。在一项新产品导入设计乃至到完成量产(如下页图)，捷星各团队都会配合将绿色产品(**Green Product**,简称**GP**)的概念一并进行考虑并确切导入，主要分为以下三个部分：

- 有害物质管理
- 材料的有效利用
- 节能减碳

捷星的显示产品是由捷星及外部厂商所提供的技术及部件组合而成，所以这些绿色设计考虑皆依赖捷星与客户、供货商等的一致合作，方可达成。

4.2 绿色设计

绿色产品设计管制流程



4.3 供应链合作

捷星显示科技（福建）有限公司执行严格的进料检验，确认供应商所提供的产品是否符合环境管理物质标准，公司亦会事先告知供应商有关的变动，同时有**ROHS**专员负责追踪各原物料的第三方检测报告是否有效。

自**2009**年起，为促进供应链合作，公司每年度依据制定的供应商稽核计划进行现场稽核及指导，如发现不合规范的缺失，将会与供应商共同研拟合适的解决方案，以符合捷星显示科技（福建）有限公司的要求，通过追踪供应商品质持续改善状况，可得出此项稽核于直接增进成效甚为显著。

4.3 供应链合作

供应商管理

随着全球经济一体化和信息技术的发展，企业之间的合作日益增强，从供应链管理的角度来考虑整个企业的整个生产经营活动，已经成为有效提升企业竞争力的重要途径，所以对供应商的管理变得尤为重要。

捷星显示科技（福建）有限公司评选供应商是否为合格供应商，管理体系评鉴是其中的一项，体系评鉴包含质量管理、社会责任及环境安全卫生管理和HSF管理等。

对供应商的管理架构如下：

供应商管理	涉及相关程序
新供应商评鉴	供应商评鉴及管理程序
供应商定期稽核	供应商QSA、QPA的Check List
日常考评	供应商的TQRDC评分表
	零件HS抽样测试管理

RD\SQAIMP对主要供应商进行技术、质量、价格、交期、反馈项目评分,针对供应商不足，通知改善，必要时由**MP**召集**QBR**会议，目的是要求供应商进行不断的持续改进，以达到最终客户的满意。

4.4 绩效指标

环境管理绩效指标

项目		
污水排放	目标	符合《污水综合排放标准》GB8978-1996，表4各污染物之三级标准。其中氨氮排放执行《污水排入城镇下水道水质标准》GB/T31962-2015，表1中B级限值。
	实际	2025年3月、8月分别两次检测，检测结果符合法律法规要求。
废气排放	目标	锡及其化合物符合《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996，二级标准排放高度15米，排放浓度8.5mg/m3，排放速率≤0.3Kg/h，厂界浓度≤0.24mg/m3；非甲烷总烃符合《工业企业挥发性有机物排放标准》(DB35/1782-2018)排放浓度≤80mg/m3。
	实际	2025年3月、8月分别两次检测，检测结果符合法律法规要求。
厂界噪声	目标	符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》GB12348-2008 三类标准昼间≤65dB，夜间≤55dB。
	实际	2025年3月、6月、8月、12月分别做了四次昼夜间检测，检测结果符合法律法规要求。

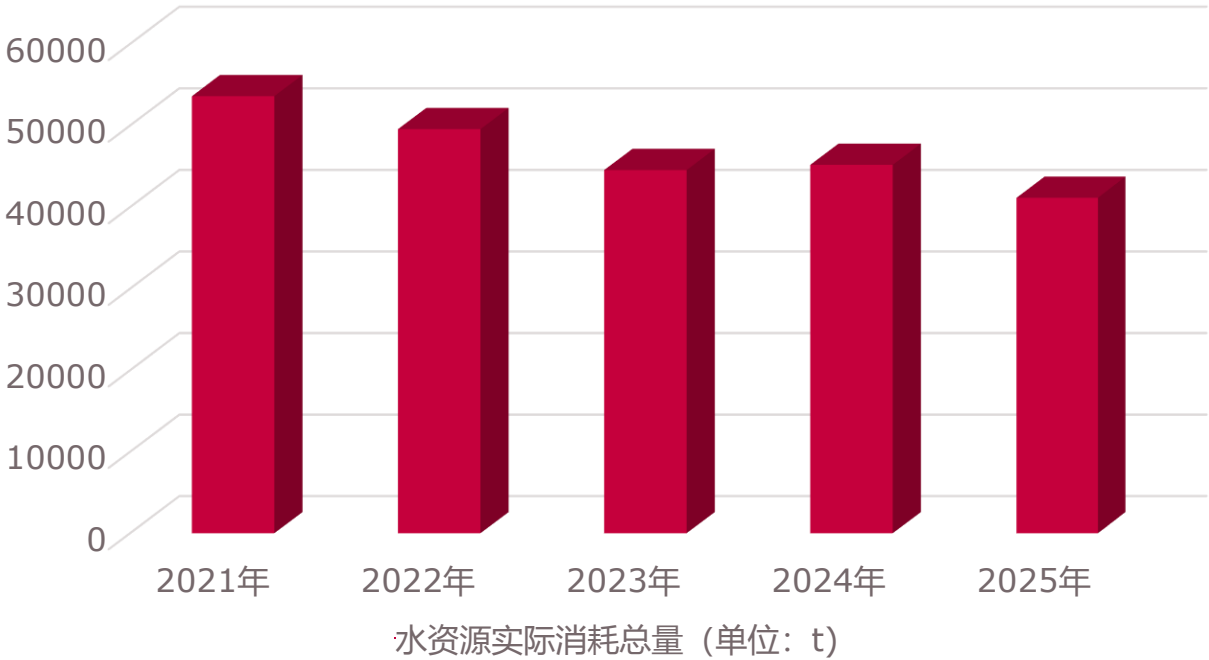
4.4 绩效指标

环境管理绩效指标

水资源绩效：

项目	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
水资源实际消耗总量 (单位：t)	53, 595	49, 555	49, 555	45, 181	41, 143

水资源绩效指标



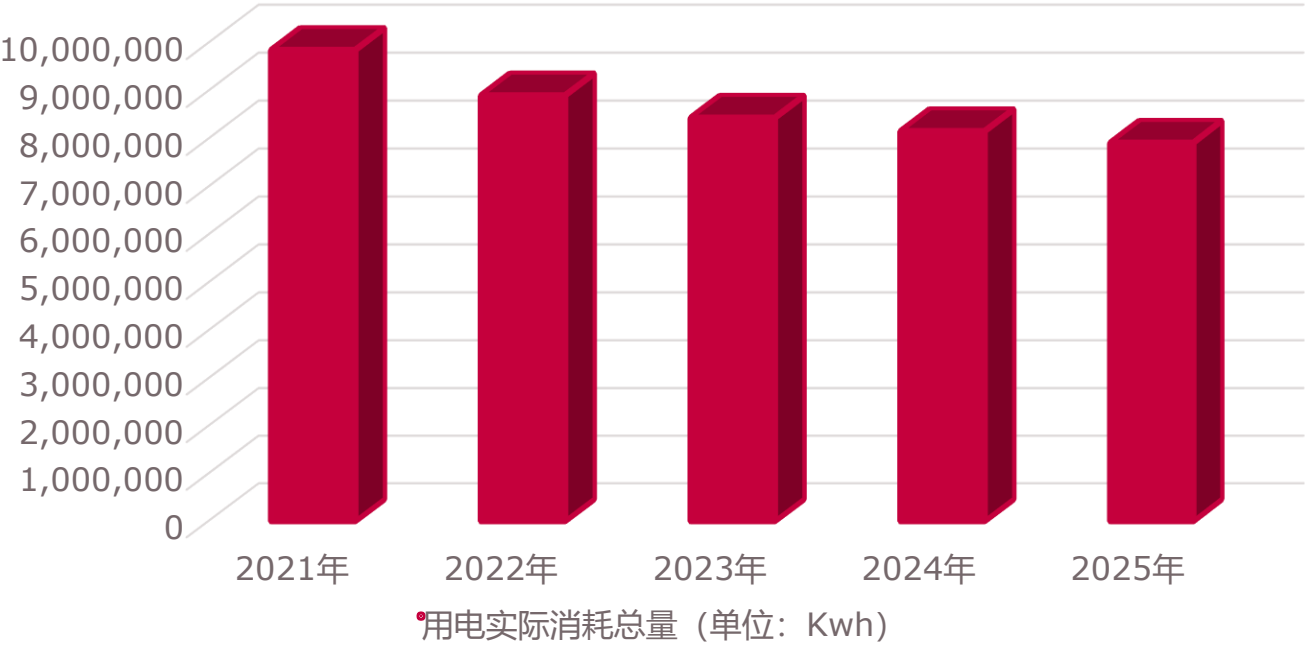
4.4 绩效指标

环境管理绩效指标

电资源绩效:

项目	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
用电实际消耗总量 (单位: Kwh)	9, 846, 497	8, 899, 108	8, 433, 521	8, 152, 986	7, 912, 204

电资源绩效指标



4.4 绩效指标

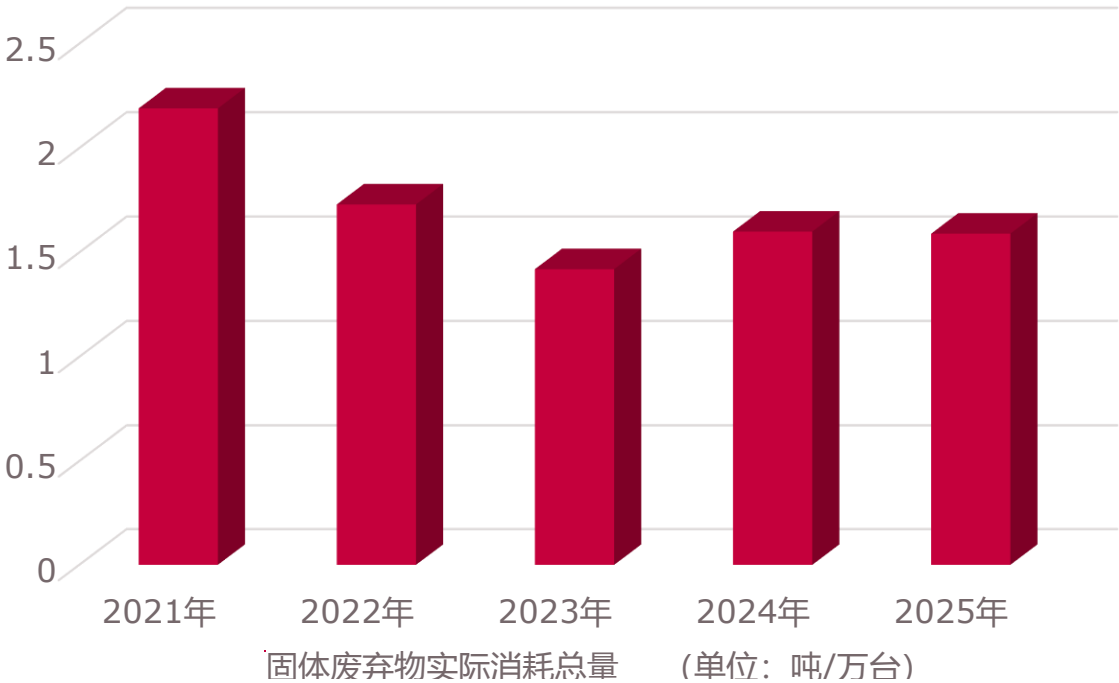
环境管理绩效指标

固体废弃物绩效：

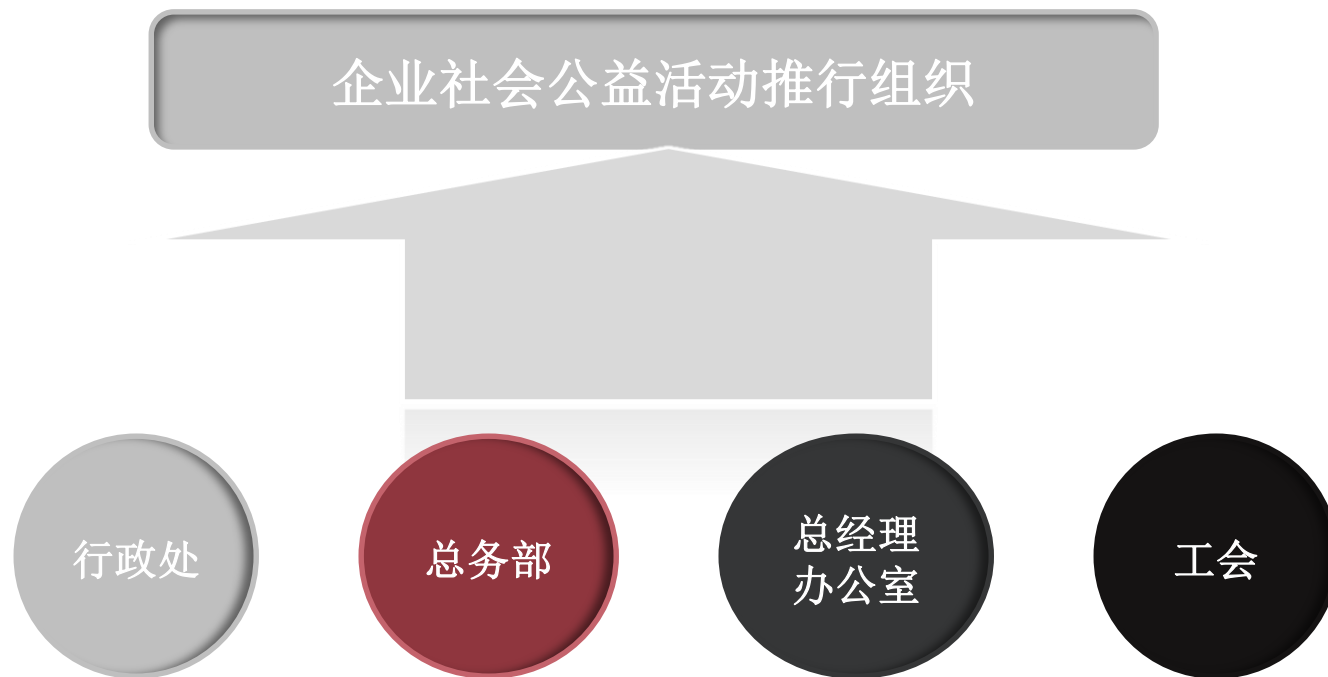
项目	2021年	2022年	2023年	2024年	2025年
固体废弃物实际消耗总量 (单位：吨/万台)	2.19	1.73	1.42	1.60	1.59

减废目标：到2030年，一般生产废弃物总量相比2021年下降7.5%。

固体废弃物绩效指标



5.0 公益活动推行组织



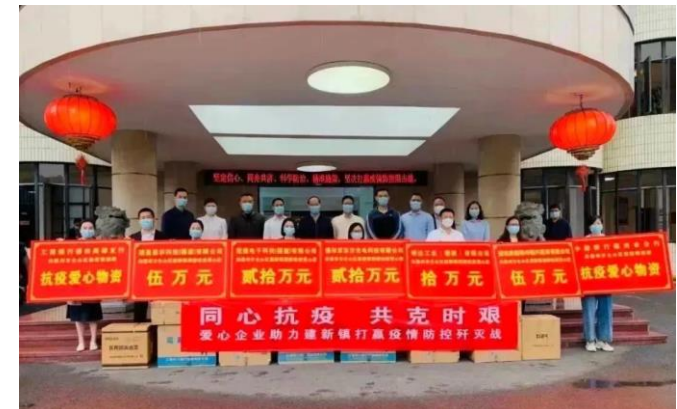
- ★ 行政处：相关信息企业内部宣导，公益活动总实施和公益代表，政府单位及相关社会关系协调。
- ★ 总务部：安全配合
- ★ 总经理办公室：决策参与
- ★ 工会：企业员工权益代表

5.1 企业社会公益参与

捷星显示科技（福建）有限公司尊崇“踏实、拼搏、责任”的企业精神。公司认为企业离不开社会，以公益和捐赠方式回报社会，是企业的责任意识与社会担当。

自办厂以来，公司坚持通过不同渠道参与社会公益活动。同时也鼓励员工捐资捐物，培养员工的社会责任感。

甘肃积石山突发地震，公司第一时间捐款支援甘肃灾区建设；同福清海关联手，共建“农村书屋”关企连心公益活动；对福清一中、福清元洪中学、福建技术师范学院捐赠智慧黑板。



5.2 人文关怀

捷星显示科技（福建）有限公司提倡关怀人、尊重人、人格平等、互相尊重、尊老爱幼的人道关怀主义。公司会定期进行老人院的慰问、孤儿院探访活动。

“失团圆，温暖在”，节假日陪老人院的老人们过节，给孤儿院的孩子们送去食物和玩具，让他们感受亲人般的温暖。



●背景

根据2010年《加利福尼亚州供应链透明度法案》第3节和2015年《英国现代奴隶制法案》第30章第6部分第54条，捷星显示科技（福建）有限公司宣布将努力识别、评估和管理产品供应链中的非自愿劳动、债务抵债劳动、强迫劳动、人口贩运、童工、奴役和奴役（“现代奴役”）风险。

●组织与供应链

捷星显示科技（福建）有限公司（LNT）主营开发、设计、生产、销售TFT-LCD平板显示屏、显示屏材料，液晶显示屏、液晶显示器、液晶监视器、液晶电视、电脑显示器一体机、电脑电视一体机等显示产品及其部件，提供自产产品的技术及售后维修服务，及生产设备配套服务。

我们将供应商视为重要的商业合作伙伴，并通过参与和合作，不断努力与他们建立并保持密切的支持关系，以维护健康的商业生态系统。

我们的供应链包括以下采购类别：

- 涵盖产品材料的硬件供应商；
- 提供我们为开展业务而购买的商品和服务的间接供应商。

●承诺

正如我司的行为准则所述，我司不会使用强迫劳动或抵押劳动。强迫劳动是指员工不能自由离开工作岗位的情况。要确保所有为公司工作的人都出于自愿。除非当地法律有要求，否则我们的员工无需将提交金融存款或存放任何政府签发的身份证、护照或工作许可证原件作为雇佣条件。根据当地法律要求，员工可在收到合理通知后自由终止与我司的雇佣关系。除非当地法律允许，否则我司要求我们的承包商或劳务供应商确保他们不会向员工收取招聘费，因为这可能会增加现代奴役的风险。我们禁止在提供我们的产品或服务时使用强迫劳动，并禁止对举报此类行为的员工进行身体虐待、骚扰或报复。我司采用了《责任商业联盟行为准则》（“**Responsible Business Alliance Code of Conduct**”）作为我们的行为准则，并要求我们的商业合作伙伴遵守该准则，以确保不得使用任何形式的强迫、抵押（包括债役）或契约劳动、非自愿或剥削性监狱劳动、奴役或贩卖人口。我们公司严格禁止在任何LNT运营或提供与LNT产品相关的服务或产品的制造供应商的运营中实施强迫劳动、奴役和人口贩卖。

●尽职调查程序

我司有一套完善的评估考核流程，用于供应商选择和评估。新供应商需要进行严格的评估，不仅要考虑技术、品质、反馈、交期和价格，还要考虑可持续性绩效。供应商必须签署一份协议，以承诺其以对环境和社会负责的方式与我司合作。在我们的供应商评估机制下，我们的专业团队对供应商绩效进行定期评估和特别审计，以确保能及时发现不足之处，并要求供应商及时采取纠正措施，未能遵守我们的评估标准可能导致业务关系终止。为了识别、预防和解决供应链中的现代奴隶制问题，我司将积极主动地识别任何实际和潜在的人权风险，并评定每项风险的级别，实施适当的纠正措施来控制已识别的风险并确保遵行监管规则。

●风险评估和管理

- 我们将根据产品、服务类型和地理位置，在我们的供应商选择流程中添加与RBA标准和我们目前使用的ISO 14001认证相关的选择标准。
- 对于目前处于风险中的供应商，我们定期会进行审计。
- 对于冲突矿产，我们将进一步确定在为电子元件提供关键矿产的金属开采、提取和贸易中发现的潜在风险。风险包括军事冲突、侵犯人权和劳工权利以及对环境的破坏性影响。

7.0 GRI标准内容索引

Universal Standards Disclosure 通用标准披露			
披露项		章节	页码
GRI 2：一般披露			
组织及其报告做法	2-1 组织详细情况	2.0, 2.1	12, 15
	2-2 纳入组织可持续发展报告的所有实体	2.1	15
	2-3 报告期、报告频率和联系人	1.0	4
	2-4 信息重述	无信息重述	
	2-5 外部鉴证	2.0	13
活动和工作	2-6 活动、价值链和其他业务关系	2.1, 2.2, 2.4	15, 19, 22
	2-7 员工	3.3	46
管治	2-9 管治架构和组成	2.0	13, 14
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	2.0	13
	2-11 最高管治机构主席	2.0	13
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	2.0	13
	2-13 为管理影响的责任授权	2.0	13
	2-14 最高管治机构在可持续发展方面的作用	1.1, 2.0	6, 13
	2-17 最高管治机构的共同知识	3.2	44
战略、政策和实践	2-23 政策承诺	6.0	69
	2-27 遵守法律法规	未发生重大违规事件	
利益相关方参与	2-29 利益相关方参与的方法	2.6	26
	2-30 集体谈判协议	3.3	46

7.0 GRI标准内容索引

Topic-specific Standards Disclosure 议题专项标准披露			
披露项		章节	页码
GRI 201: 经济绩效			
	201-1 直接产生和分配的经济价值	2.1	15
GRI 207: 税务			
	207-1 税务管理方法	2.7	28
	207-2 税务治理、管控及风险管理	2.8	30
GRI 301: 物料			
	301-1 所用物料的重量或体积	4.2, 4.3	59, 60
	301-2 所使用的回收进料	4.2, 4.3	59, 60
GRI 302: 能源			
	302-1 组织内部的能源消耗量	4.4	62
GRI 303: 水资源			
	303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	4.4	62
	303-4 排水	4.4	62
	303-5 耗水	4.4	62
GRI 305: 排放			
	305-1 直接（范畴1）温室气体排放	4.1.4	55
	305-2 能源间接（范畴2）温室气体排放	4.1.4	55
	305-5 温室气体减排量	4.1.4	55

7.0 GRI标准内容索引

Topic-specific Standards Disclosure 议题专项标准披露			
披露项		章节	页码
GRI 306: 废弃物			
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	4.1.3	53
GRI 307: 环境合规			
	307-1 违反环境法律法规	4.0	50
GRI 403: 职业健康与安全			
	403-1 职业健康安全管理体系	2.5, 3.1	23, 36
	403-3 职业健康服务	3.1	36
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、协商和沟通	3.1.4	40
	403-5 工作者职业健康安全培训	3.2	41
	403-6 促进工作者健康	3.1	36
	403-9 工伤	3.1	36
GRI 404: 培训与教育			
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	3.2	41
GRI 405: 多元化与平等机会			
	405-1 管治机构与员工的多元化	3.3	46
GRI 413: 当地社区			
	413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	5.0, 5.1, 5.2	66, 67, 68

术语和定义

GRI

全球报告倡议:Global Reporting Initiative

GSSB

全球可持续发展标准委员会: Global sustainable development standards board

EICC

电子行业公民联盟 : Electronics Industry Citizenship Coalition

RBA

责任商业联盟: Responsible Business Alliance

IPCC

联合国政府间气候变化专门委员会: Intergovernmental Panel on Climate Change

卤素泛指氟、氯、溴、碘、砷等五个非金属化学元素群中的任一元素。

QC080000

有害物质过程管理体系之指导纲要。

ISO 9001

国际标准化组织 (International Organization for Standardization, ISO) 所订定的质量管理体系标准。

ISO 14001

国际标准化组织所制定的环境管理体系标准 (Environmental Management System, EMS)。

ISO 45001 (OHSAS 18001)

职业健康安全管理体系规范 (Occupational Health and Safety Management System----Specification)

ISO 50001

国际标准化组织所制定的能源管理体系标准(Energy Management System, EnMS)。

术语和定义

ODM

原始设计制造商 (Original Design Manufacture), 为客户提供产品设计及制造服务; 产品以客户自有品牌在市场上销售。

OBM

原始品牌制造商(Original Brand Manufacture), 即代工厂经营自有品牌, 或者说生产商自行创立产品品牌, 生产、销售拥有自主品牌的产品。

ISO14064

是一个由三部分组成的标准: 第一部分详细规定了设计、开发、管理和报告的组织或公司GHG清单的原则和要求; 第二部分着重讨论旨在减少GHG排放量或加快温室气体的清除速度的GHG项目; 第三部分阐述了实际验证过程。

若想进一步了解企业社会责任更多的相关讯息，请参考下列信息：

碳揭露专案(Carbon Disclosure Project) : www.cdproject.net

责任商业联盟(Responsible Business Alliance-- RBA):www.responsiblebusiness.org

温室气体盘查议定书倡议行动(GHG Protocol Initiative): www.ghgprotocol.org

全球永续性报告指标(Global Reporting Initiative—GRI): www.globalreporting.org

国际劳工组织(International Labor Organization): www.ilo.org

国际标准化组织(International Organization for Standardization—ISO): www.iso.org

欧盟有害物质限用指令(ROHS Directive): www.rohs.eu

联合国全球契约(U.N. Global Compact): www.unglobalcompact.org

世界企业永续发展委员会(World Business Council for Sustainable Development— WBCSD):
www.wbcsd.org

世界资源研究所(World Resources Institute—WRI): www.wri.org

谢谢!